

村職員の給与と定員管理等の状況を公表します

■問合せ 総務課人事給与係 ☎029-885-0340(内) 204

■ 職員の給与の状況

① 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費率(B/A)	(参 考) 令和4年度の人件費率
令和5年度	14,228人	7,955,378千円	219,419千円	1,269,468千円	16.0%	19.6%

* 住民基本台帳人口は令和6年3月31日現在。人件費には、特別職に支給された給料・報酬等も含まれます。

② 職員の給与費の状況（普通会計予算）

区 分	職員数(A)	給 与 費				
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	一人当たり(B/A)
令和6年度	125人	495,525千円	74,699千円	199,400千円	769,624千円	6,157千円

* 職員手当に退職手当は含まれません。給与費は12月補正計上のものであります。職員数は特別会計職員を除きます。

③ 職員の初任給の状況（令和6年4月1日現在）

区 分	初任給月給
一般行政職	大学卒 196,200円
	高校卒 166,600円

⑧ 特別職の報酬等の状況（令和6年4月1日現在）

区 分	給料・報酬月額	期末手当
村 長	666,000円	年間3.40月分
副 村 長	546,000円	
教 育 長	494,000円	
議 長	326,000円	年間3.40月分
副 議 長	296,000円	
議 員	286,000円	

④ 職員の平均給料月額（令和6年4月1日現在）

区 分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	323,300円	41歳 4 月
技能労務職	318,900円	54歳 1 月

⑤ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和6年4月1日現在）

区 分	経験年数10年以上15年未満	経験年数15年以上20年未満	経験年数20年以上25年未満
一般行政職	大学卒 289,600円	338,100円	389,000円
	高校卒 該当者なし	248,700円	355,700円

⑥ 一般行政職の級別職員数の状況（令和6年4月1日現在）

区 分 (標準的な職務)	1 級 (主事補・主事)	2 級 (主事)	3 級 (主任)	4 級 (係長・主査)	5 級 (課長補佐)	6 級 (課長)	7 級 (部長)
職 員 数 (構 成 比)	6人 (6.59%)	17人 (18.68%)	17人 (18.68%)	17人 (18.68%)	17人 (18.68%)	13人 (14.29%)	4人 (4.40%)

⑦ 職員手当の状況

▶ 期末・勤勉手当（令和5年度支給割合）

区 分	期末手当	勤勉手当
6 月期	1.20月分	1.00月分
12月期	1.25月分	1.05月分
計	2.45月分	2.05月分

▶ 退職手当（令和6年4月1日現在）

区 分	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度	47.709月分	47.709月分

▶ 時間外手当（普通会計決算）

区 分	支給総額	一人当たり支給年額
令和5年度	16,828千円	216千円

▶ 扶養手当（令和6年4月1日現在）

他に生計の途がなく、主として職員の扶養を受けている扶養親族のある職員に支給

▶ 住居手当（令和6年4月1日現在）

自ら居住するための住宅を借り受け、月額16,000円を超える家賃を支払っている職員に支給（限度額28,000円）

▶ 通勤手当（令和6年4月1日現在）

通勤距離が片道2km以上で交通機関、自家用車等を利用する職員に支給

■ 定員管理

○ 部門別職員数の状況（各年とも4月1日現在）

区 分 部 門			職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
			令和5年	令和6年		
普 通 会 計	一般行政	議 会	3人	3人	0	
		総 務	27人	27人	0	
		税 務	11人	10人	▲ 1	人員配置見直しによる減
		民 生	23人	23人	0	
		衛 生	15人	14人	▲ 1	退職等による減
		農林水産	6人	6人	0	
		商工(労働含む)	2人	2人	0	
		土 木	9人	9人	0	
		小 計	96人	94人	▲ 2	
	特別行政	教 育	30人	30人	0	
		小 計	30人	30人	0	
小 計		126人	124人	▲ 2		
特 別 会 計	水 道		4人	4人	0	
	下 水 道		5人	5人	0	
	そ の 他		13人	13人	0	
	小 計		22人	22人	0	
合 計			148人	146人	▲ 2	